

5

WERKEN EN LEREN



In dit hoofdstuk geven we uitleg over de combinatie werken en leren. Dit hoofdstuk is dus niet bedoeld voor werkzoekenden, maar voor werknemers die door willen groeien door een opleiding te volgen. Uiteraard kan in deze situatie geen beroep gedaan worden op financiële ondersteuning door de VDAB.

Er zijn verschillende mogelijkheden om een opleiding te volgen vanuit je job in de zorg –en welzijnssector. Hierdoor kan bijvoorbeeld een logistiek assistent doorgroeien naar de functie van verzorgende en een verzorgende of zorgkundige naar de functie van verpleegkundige. Het gaat hier o.a. om project 600, Opstap naar verpleegkunde, project 3030, VIA vorming hogerop! en het project Succes met je studies. Daarnaast is er ondersteuning als je via het CVO een opleiding gaat volgen richting social profit. In paragraaf 5.1 geven we hier informatie over. Per project worden opleidingskenmerken, inschrijfvoorwaarden enz. schematisch uitgelegd.

Wil je meer weten over alle mogelijkheden om zorgkundige te worden. Kijk op www.vivosocialprofit.org/verzorgenden-zorgkundigen-inhoud
Wil je meer weten over alle mogelijkheden om verpleegkundige te worden. Kijk op het portaal verpleegkunde:
www.fe-bi.org/nl/als-verpleegkundige-aan-de-slag

In paragraaf 2 vind je andere hulpmiddelen die de combinatie werken en leren beter mogelijk maken. Het gaat hier om onderwerpen als ‘betaald educatief verlof’, ‘opleidingscheques voor werknemers’, ‘tijdskrediet’, studiebeurzen, deeltijds leren en afstandsonderwijs.

5.1. PROJECTEN VOOR WERKNEMERS DIE ZICH WILLEN BIJSCHOLEN

Project 600 - word Verpleegkundige

Wat is de bedoeling van het project?

Het opleidingsproject voor Verpleegkundigen “project 600” richt zich uitzonderlijk tot werknemers uit de Federale privé -sector van de gezondheidszorg (ressortierend onder het paritaire comité 330) d.w.z. rusthuizen en rust-en verzorgingstehuizen, privé-ziekenhuizen, thuisverpleging, autonome revalidatiecentra, bloedtransfusiecentra van het Belgische Rode Kruis, Beschut wonen en wijkgezondheidscentra die zich in hun beroepsloopbaan willen heroriënteren door te kiezen voor een opleiding verpleegkunde bachelor (A1) of HBO5 (A2). Dit project biedt aan de werknemer een uitzonderlijke kans om te studeren met behoud van hun basiswedde (geen avond- of nachtpremies, ...) gedurende maximum 3 jaar. Dankzij dit project hebben vandaag reeds honderden werknemers hun droom waargemaakt die anders moeilijk te realiseren zou zijn door werkomstandigheden of inkomensverlies of nog, door familiale redenen. De werkgever vervangt de werknemer in opleiding door een nieuwe werknemer (of door vermeerdering van uren van een reeds aanwezige werknemer). De financiering van deze vervanging wordt door het Intersectoraal Fonds voor de Gezondheidsdiensten (IFG) vergoed voor max € 33500,- per jaar (situatie 2015) en per voltijds tewerkgestelde werknemer.

Voor welke doelgroep is het project bedoeld?

Je werkt in een instelling van de volgende deelsectoren van de Federale privésector (PC 330): privé ziekenhuizen, niet-openbare woonzorgcentra (RVT/ROB), thuisverpleging, revalidatiecentra, bloed transfusiecentra van het Rode Kruis, beschut wonen en wijkgezondheidscentra.

Wat zijn de voorwaarden voor deelname?

- Beantwoorden aan de toegangsvoorwaarden van het onderwijs.
- Je bent minstens halftijds tewerkgesteld.
- De duur van je contract is minstens even lang als de duur van de opleiding.
- Je mag geen vervanger zijn van iemand die project 600 doet.
- Je moet minstens drie jaar in de Federale privégezondheidszorg werken.
- Je mag geen verpleegkundig diploma hebben.

- Je hoogste diploma is hoger secundair onderwijs.
- Je mag niet eerder gestart zijn met de opleiding in het kader van dit project.
- Je moet in de selectieproeven georganiseerd door regionale selectiediensten voldoende resultaat behalen.
- In de 5 jaar onmiddellijk voor het aanvatten van de opleiding (1 september) moet je een minimumervaring van 3 jaar hebben opgedaan in één of meerdere instellingen die behoren tot de Federale gezondheidsdiensten, de privésector (Paritair comité 330).
- Per periode van 5 jaar beginnend vanaf de eerste deelname aan de selectieproef, mag je als werknemer maximaal 2 keer deelnemen aan de selectietesten. De deelname aan testen voor 1/4/2013 worden daarin niet meegeteld.
- Je moet je inschrijven voor de opleiding voor 15 september van het aanvangsjaar.

Welke opleiding(en) kan je volgen via het project?

Naargelang het basisopleiding van de werknemer kan men kiezen voor:

- de hogere beroepsopleiding verpleegkunde HBO5 (vroegere A2);
- de Bachelor verpleegopleiding (vroegere A1).

Wil je meer weten over de inhoud van deze opleidingen en de plaats waar deze doorgaan? Kijk op www.onderwijskiezer.be bij bacheloropleidingen of bij de opleidingen Hoger beroeps onderwijs. De scholen die in Brussel verpleegkunde aanbieden en veel meer vind je ook op www.h-team.be.

Wat is de duur van de opleiding?

Je opleiding duurt maximaal 3 jaar.

Wat zijn de financiële en praktische voordelen van het project (bv. behoud salaris, andere tussenkomsten...)?

- De werknemer in opleiding behoudt zijn basisloon.
- De werknemer heeft het recht om afwezig te zijn van de werkplaats tussen het begin van het schooljaar tot 30 juni van het schooljaar.
- Ook de opgebouwde erkende werkervaring (anciënniteit) blijft doorlopen tijdens de opleiding.

Wie organiseert dit project ?

FE.BI vzw in opdracht van het Intersectoraal Fonds voor de Gezondheidsdiensten (IFG)

Via welke website kan er extra info worden verkregen?

www.fe-bi.org/nl/ifg/project-600

Geïnteresseerd? Op dit moment is het niet mogelijk om in te schrijven. Of het project opnieuw opgestart wordt weten wij nog niet. Dit antwoord kan FE.BI hopelijk ten laatste tegen april 2016 geven. Stuur alvast een mail naar christine.vandam@fe-bi.org zodat FE.BI u op de hoogte kan houden hieromtrent.'

Contact

FE.BI vzw

Intersectoraal Fonds voor de Gezondheidsdiensten

Christine Van Dam

christine.vandam@fe-bi.org

T 02/250 38 54

Op stap naar Verpleegkunde

Wat is de bedoeling van het project?

Het Sociaal Fonds voor de Privé-ziekenhuizen en het Sociaal Fonds Ouderenzorg beschouwen het tekort aan Verpleegkundigen in de privé-ziekenhuizen en in de ouderenzorg als een prioriteit. Vandaar dat beide Fondsen elk schooljaar een deel van de middelen inzetten om werknemers uit de respectievelijke sectoren aan te moedigen om een diploma verpleegkunde te behalen.

Voor welke doelgroep is het project bedoeld?

Dit project richt zich naar werknemers uit:

- niet-openbare woonzorgcentra (vzw's + commerciële) die studies verpleegkunde willen aanvatten die leiden tot het behalen van een diploma verpleegkunde;
- privé-ziekenhuizen die vanuit eender welke functie de studies verpleegkunde willen aanvatten of voortzetten die leiden tot het behalen van een diploma verpleegkunde.

Wat zijn de voorwaarden voor deelname?

- Ten minste effectief halftijds tewerkgesteld zijn met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur;
- Op 1/9/2015 min. 9 maanden anciënniteit hebben in een instelling behorend tot het PC 330. Voor de anciënniteit tellen gepresteerde dagen via interim of stage niet mee. Vakantiewerk als jobstudent & werknemersleerovereenkomst (i.h.k.v. alternerend leren) tellen wel mee;
- Recht hebben op educatief verlof (www.werk.belgie.be/defaultTab.aspx?id=536);
- Niet van het IFG-project (project 600) genieten.

Bijkomende voorwaarden voor werknemers uit de ouderenzorg:

Geen houder zijn van een diploma hoger onderwijs (bachelor of master).

Welke opleiding(en) kan je volgen via het project?

Het Fonds voorziet een tussenkomst voor volgende opleidingen:

- Eénjarige brugopleiding van gediplomeerd of gebrevetteerde Verpleegkundige (vroegere A2) naar Bachelor (vroegere A1);
- Tweejarige brugopleiding van gediplomeerde of gebrevetteerde Verpleegkundige (vroegere A2) naar Bachelor (vroegere A1);
- Hoger Beroepsonderwijs verpleegkunde: HBO5 (vroegere A2);
- Bachelor Verpleegkunde (vroegere A1).

De opleiding moet gevolgd worden bij een erkende school. De lijst van erkende scholen vind je terug op www.fe-bi.org/nl/node/821/nieuws.

Wil je meer weten over de inhoud van deze opleidingen en de plaats waar deze doorgaan? Kijk op www.onderwijskiezer.be bij bacheloropleidingen of bij de opleidingen Hoger beroepsonderwijs (HBO5).

Wat is de duur van de opleiding?

De werknemer dient zich zelf te informeren en in te schrijven bij een school naar keuze waar je verpleegkunde (HBO5 of bachelor) kan studeren. Afhankelijk van de gevolgte modules of studiepunten kent het Fonds vormingsuren toe. De opleiding zelf duurt afhankelijk van je vooropleiding 1 tot 3 jaar.

Wat zijn de financiële en praktische voordelen van het project (bv. behoud salaris, andere tussenkomsten...)?

- De terugbetaling van de inschrijvingskosten met een maximum van € 1000,- per schooljaar en per werknemer.
- Bovenop het betaald educatief verlof geeft het Sociaal Fonds een bijkomend vormingsverlof van max. 180 u (bovenop het Betaald Educatief Verlof) rekening houdend met het arbeidsvolume en het type opleiding. Aan de werkgever wordt per toegekend uur een tussenkomst van €22,08 voorzien.

Wie organiseert dit project ?

FE.BI vzw

Meer info?

- Voor werknemers uit de ouderenzorg:
www.fe-bi.org/nl/ouderenzorg/vorming/opstap-naar-verpleegkunde
- Voor werknemers uit de privé-ziekenhuizen:
www.fe-bi.org/nl/prive-ziekenhuizen/vorming/opstap-naar-verpleegkunde

Contact

Voor werknemers uit de ouderenzorg: Tom van Oost

Vormingouderenzorg@fe-bi.org

T 02/229 20 35

Voor werknemers uit de privé-ziekenhuizen: Kaat Lisaerde

vorming-sfpz@fe-bi.org

T 02/227 61 50

Project 3030 – word Verzorgende/Zorgkundige

Wat is de bedoeling van het project?

In de private sector van de gezinszorg loopt al meer dan 5 jaar met succes het *Project 3030*, waarbij niet-verzorgend personeel tewerkgesteld bij een werkgever uit deze sector zich kan omscholen tot Verzorgende en Zorgkundige.

Voor welke doelgroep is het project bedoeld?

Je werkt minimum met een halftijds arbeidscontract van onbepaalde duur bij een werkgever uit de private sector van de gezinszorg (Paritair Comité 318.02).

Wat zijn de voorwaarden voor deelname?

Je moet voldoen aan alle volgende criteria:

- Je hebt minimum 5 jaar anciënniteit bij je huidige thuiszorgdienst en dit ten laatste op de uiterste inschrijfdatum;
- Je werkt minstens met een halftijds contract van onbepaalde duur bij je werkgever;
- Je zit tot bij de start van de opleiding niet in een procedure die kan leiden tot ontslag;
- Je bent niet tewerkgesteld als Verzorgende en beschikt niet over een diploma dat toegang geeft tot het beroep van Verzorgende.

Welke opleiding(en) kan je volgen via het project?

Je engageert je om een voltijdse opleiding in dagonderwijs te volgen.

Als je de opleiding succesvol beëindigt, krijg je een attest van Verzorgende of Zorgkundige. De VDAB reikt dit attest uit. De VDAB erkent en subsidieert deze opleidingen.

Wil je meer weten over de inhoud van deze opleidingen en de plaats waar ze doorgaan? Kijk op www.vvdg.be bij 'opleidingen' (site van de Vereniging van diensten voor gezinszorg (VVDG)).

Wat is de duur van de opleiding?

Als kandidaat Verzorgende volg je:

- 2 blokken theorie (samen ongeveer 5 maanden);
- en 2 stages (in een woon- en zorgcentrum en in je eigen thuiszorgdienst, in totaal ook 5 maanden).

Aansluitend kan je een module *Zorgkundige* volgen van 4 weken:

- 70 uur theorie;
- 50 uur stage.

Wat zijn de financiële en praktische voordelen van het project (bv. behoud salaris, andere tussenkomsten...)?

- Gratis opleiding;
- Verplaatsingsvergoeding naar stageplaats;
- Loonbehoud;
- Anciënniteit loopt verder;
- Je blijft in dienst van je huidige werkgever.

Wie organiseert dit project ?

Het project wordt gecoördineerd door het Vormingsfonds voor de Diensten Gezinszorg van de Vlaamse Gemeenschap in samenwerking met VIVO en gefinancierd door het Fonds Sociale Maribel 318.02.

Via welke website kan er extra info worden verkregen?

www.vivosocialprofit.org/project-3030

Inschrijfinformatie

Het project loopt per schooljaar. Voor het schooljaar 2015-2016 werd de oproep reeds afgesloten. Een nieuwe oproep zal verschijnen in de loop van februari-maart 2016.

Contact

project3030@vspf.be

VIA vorming hogerop!

Wat is de bedoeling van het project?

Werkgevers- en werknemersorganisaties in de sociale sector geven met dit project mensen die al in de socialprofitsector werken de kans om een bijkomende beroepsgerichte opleiding te volgen. Tijdens de opleiding behoud je als werknemer je loon en worden ook de opleidingskosten voor jou betaald. Tijdens de periode waarin je je opleiding volgt, ben je ook vrijgesteld van het werk, want je werkgever ontvangt een financiering om een tijdelijke vervanger aan te werven.

Enkele voorbeelden:

- een logistiek medewerkster volgt 67,5 dagen les en doet daarnaast 60 dagen praktijkervaring op om zorgkundige te worden;
- een administratief medewerker wil opvoeder worden. Daarvoor volgt die 120 lesdagen de opleiding jeugd- en gehandicaptenzorg en doet 600 u stage (ongeveer 80 dagen);
- een onthaalmedewerker kiest voor een opleiding tot begeleider in de kinderopvang en volgt hiervoor 80 dagen les en 640 u (ongeveer 85 dagen) stage;
- als je werkt als begeleider in de buitenschoolse kinderopvang, kan je door een opleiding van 25 dagen (van 8u) en 160 u stage te volgen het certificaat van Begeleider in de Kinderopvang behalen;
- een medewerker in de socioculturele sector kiest voor de opleiding sociocultureel werker in een CVO.

Voor welke doelgroep is het project bedoeld?

Je bent minstens 5 jaar aan het werk bij je huidige werkgever in de sociale sector, hebt geen diploma secundair onderwijs behaald en voldoet aan onderstaande voorwaarden. Ter info: met een getuigschrift beroepssecundair onderwijs kom je in aanmerking als je het zevende jaar niet voltooid hebt.

Wat zijn de voorwaarden voor deelname?

Je bent minstens 5 jaar aan het werk bij je huidige werkgever in de sociale sector, hebt maximaal een diploma hoger secundair onderwijs behaald en voldoet aan onderstaande voorwaarden:

- Je moet minimaal halftijds werken.
- Je kan je voltijds vrijmaken voor de opleiding.
- Je moet slagen voor de proef van VDAB.
- Je beheerst het Nederlands goed (richtgraad 2 tot en met 2.4).
- Je werkt in één van de volgende Vlaamse sectoren: Gezinszorg, Opvoedings- en huisvestingsinstellingen, beschutte of sociale werkplaatsen, socioculturele sector, kinderopvang, Vlaamse Gezondheidsinstellingen en – diensten.

Welke opleiding(en) kan je volgen via het project?

Het gaat dus om een bijkomende beroepsgerichte opleiding, die je via een Centrum voor Volwassenenonderwijs kan volgen. Bij voorkeur gaat het om een opleiding die leidt naar een knelpuntberoep, zoals bijvoorbeeld: zorgkundige, begeleider in de kinderopvang, Dit zijn beroepen waarvoor er veel vacatures zijn in de sector. Voor een lijst van de knelpuntberoepen kan je terecht op www.vdab.be/jobs/knelpuntberoepen.shtml Je kunt ook beroep doen op andere lijsten zoals de knelpuntberoepenlijst van de RVA of Actiris.

Je mag een opleiding volgen aan een Centrum voor Volwassenenonderwijs (CVO) van jouw keuze. Je vindt een overzicht van alle CVO's en de opleidingen die ze aanbieden via deze link www.ond.vlaanderen.be/onderwijsaanbod/volwassen/richtingen.asp

Bij je inschrijving duid je 2 CVO's van jouw keuze aan. Indien je geselecteerd wordt, bekijkt VIVO in welk CVO er plaats is om de gekozen opleiding te volgen.

Wat is de duur van de opleiding?

Je volgt de opleiding in dagonderwijs en dus op de kortst mogelijke manier. Afhankelijk van de opleiding die je volgt, is de duur verschillend.

Wat zijn de financiële en praktische voordelen van het project (bv. behoud salaris, andere tussenkomsten...)?

- Je behoudt je loon.
- Je wordt vrijgesteld van tewerkstelling gedurende de opleiding.
- De opleidingskosten worden betaald.

Wie organiseert dit project ?

VIVO vzw coördineert dit project in samenwerking met de sociale fondsen van onderstaande sectoren:

- PC 318.02 (gezinszorg);
- PC 319.01 (opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Vlaamse Gemeenschap);
- PC 327 (Sociale en Beschutte werkplaatsen);
- PC 329.01 (socioculturele sector);
- en PC 331 (Vlaamse welzijns- en gezondheidssector).

Via welke website kan er extra info worden verkregen?

www.vivosocialprofit.org/via-vorming-hogerop

Contact

VIVO vzw

info@vivosocialprofit.org

T 02/250 37 77

Project Succes met je studies

Wat is de bedoeling van het project?

Drie Vlaamse Vormingsfondsen geven je een duwtje in de rug: ze betalen voor enkele opleidingen maximaal 150 euro van het inschrijvingsgeld en maximaal 50 euro van het schoolgeld (of cursusgeld) dat je betaalde terug.

Voor welke doelgroep is het project bedoeld?

- Je volgt één van de onderstaande opleidingen in een CVO;
- Je hebt een arbeids-, vrijwilligers- of stageovereenkomst bij een vzw die valt onder één van de volgende paritaire comités:
- PC 319.01 of de Vlaamse Opvoedings- en Huisvestingssector (bijzondere jeugdzorg, sector van de zorg voor personen met een handicap, CKG, CIG, algemeen welzijnswerk, ...);
- PC 329 of de Vlaamse socioculturele sector (socioculturele verenigingen, jeugdwerk, ...);
- PC 331 of de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector (kinderopvang, geestelijke gezondheidszorg, ...).

Organisaties uit de openbare sector, onderwijs, ... komen *NIET* in aanmerking.

Dus geen OCMW's, geen scholen,...

Wat zijn de voorwaarden voor deelname?

- Je doet stage of hebt een contract in een deelsector van PC 319.01, PC 329 of PC 331.
- Je volgt één van de onderstaande opleidingen in een CVO.

Welke opleiding(en) kan je volgen via het project?

Je volgt één van de volgende opleidingen in een *centrum voor volwassenenonderwijs*.

op niveau van secundair volwassenenonderwijs waardoor je een certificaat behaalt	op niveau van hoger beroepsonderwijs waardoor je een graduaatsdiploma behaalt
Begeleider Buitenschoolse Kinderopvang	Boekhouden
Begeleider in de kinderopvang	Maatschappelijk werk

Boekhoudkundig bediende	Personeelswerk
Educatief kinderwerker	Seniorenconsulentenvorming
Interculturele medewerker	
Jeugd- en gehandicaptenzorg	
Meertalig polyvalent bediende	
Tolk voor doven	

Alle informatie over de opleidingen vind je terug op www.onderwijskiezer.be

Wat is de duur van de opleiding?

Dit is afhankelijk van de opleiding die je volgt.

Wat zijn de financiële en praktische voordelen van het project (bv. behoud salaris, andere tussenkomsten...)?

Je ontvangt maximaal 150 euro terug van het inschrijvingsgeld maximaal 50 euro van het schoolgeld. Betaalde je minder dan 150 en/of 50 euro, dan is de tussenkomst uiteraard beperkt tot het betaalde bedrag.

Wie organiseert dit project ?

Het project is een gezamenlijk initiatief van de vormingsfondsen VSPF-Vorming VIVO vzw in opdracht van de Sociale Fondsen voor de Vlaamse Opvoedings- en Huisvestingssector (PC 319.01), Vlaamse welzijns- en gezondheidssector (PC 331) en het Sociaal-Cultureel werk van de Vlaamse Gemeenschap (PC 329) en VIVO.

Via welke website kan er extra info worden verkregen?

www.vivosocialprofit.org/succes-met-je-studies

Inschrijfinformatie

Het aanvraagformulier vind je op de website.

Je zorgt ervoor dat we je aanvraag ten laatste op 31 maart 2016 ontvangen (postdatum telt) en dat de 3 delen van het aanvraagformulier volledig en correct zijn ingevuld en ondertekend. Is bijvoorbeeld je rekeningnummer niet juist, gaf je werkgever geen rsz-nummer op of ontbreekt de stempel van jouw school, dan ontvang je geen tussenkomst.

Contact

Succes met je studies

Saintelettesquare 13/15, 1000 Brussel

Fax: 02/227 69 15

succesmetjestudies@vivosocialprofit.org

Meer informatie over de projecten:

VIVO vzw – Vlaams Instituut voor Vorming en opleiding in de Social profit vzw

www.vivosocialprofit.org

VSPF vzw – Vlaamse Social-Profitfondsen vzw

www.vspf.org

FE.BI vzw - Vereniging van de Federale en Bicommunautaire Sociale Fondsen
van de Non-Profit Sector

www.fe-bi.org

Bron paragraaf 5.1: *Vivo*

5.2. ANDERE ONDERSTEUNING

Betaald educatief verlof

In principe hebben alle werknemers uit de privésector het recht betaald educatief verlof op te nemen om een opleiding te volgen met behoud van hun loon. De voorwaarden en regelgeving voor betaald educatief verlof kan je op volgend adres vinden:

FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg
Dienst van het betaald educatief verlof
Ernest Blerotstraat 1, 1070 Brussel
T 02/233 47 02

of

T 02/233 49 06
educatief.verlof@meta.fgov.be
www.werk.belgie.be/defaultTab.aspx?id=536

Let op: vanwege de 6e staatshervorming wordt Betaald educatief verlof een gewestelijke bevoegdheid. Voor meer informatie zie: www.werk-economie-emploi.irisnet.be/nl/conge-education-payee

Ook voor Brusselse, Vlaamse en federale ambtenaren binnen de publieke sector bestaan er vormen van opleidings- of vormingsverlof die vaak ruimer zijn dan het stelsel van het betaald educatief verlof. Werk je bij een overheidsinstelling, neem dan het best contact op met je personeelsdienst.

Opleidingscheques voor werknemers

Met de cheques kan je een opleiding, een loopbaanadvies of een competentiemeting betalen. De helft van de prijs moet daarbij door de werknemer zelf betaald worden. Vraag best na bij de school waar je je opleiding wilt volgen of ze erkend is als opleidingsverstrekker en opleidingscheques aanbiedt. Ga bij de school na welke kosten de cheques dekken vóór je ze bestelt. Je kan ze gebruiken voor opleidingen die gevolgd worden tijdens de opname van een tijdskrediet of via betaald educatief verlof.

Meer info vind je op de website www.vdab.be/opleidingscheques/

Tijdskrediet

Indien je als werknemer kan genieten van tijdskrediet, kan je je werkgever vragen jouw arbeidsduur tijdelijk te verminderen en zo een opleiding te volgen onder een anders georganiseerde opleiding (AGO).

De voorwaarden en voordelen voor tijdskrediet kan men lezen op www.rva.be (doorklikken op Loopbaanonderbreking – tijdskrediet). Contacteer je werkgever om na te gaan of je binnen de organisatie in aanmerking komt voor tijdskrediet. Meer informatie: www.rva.be/nl/burgers/loopbaanonderbreking%20en%20tijdskrediet/tijdskrediet

Opleidingskrediet

Tijdens je volledige beroepsloopbaan kun je een opleidingskrediet voor de duur van maximum 2 jaar krijgen. Werknemers met minstens 20 jaar anciënniteit (dat hoeft niet in de social profit sector te zijn) krijgen daar een half jaar bij.

Als je opleiding langer duurt, kun je toch een premie krijgen voor de volledige duur van de opleiding als je:

- tweedekansonderwijs volgt, dat wil zeggen:
 - onderwijs in een centrum voor basiseducatie en volwassenenvorming;
 - onderwijs om iemand die ouder dan 18 jaar is een (hoger) diploma secundair onderwijs te laten behalen;
 - een basisopleiding Nederlands voor anderstaligen;
 - een basisopleiding informatica.
 - een opleiding volgt die gericht is op een knelpuntberoep. De lijst van knelpuntberoepen kun je consulteren op de site van de RVA (Nederlandstalige lijst van studies die voorbereiden op een beroep waarvoor een significant tekort aan arbeidskrachten bestaat).
- Om in aanmerking te komen voor de Vlaamse opleidingskrediet moet je:
- een contract hebben van onbepaalde duur;
 - je halftijds of volledig tijdskrediet bij de RVA al hebben gekregen;
 - je aanvraag voor de premie indienen binnen 6 maanden na het begin van je onderbreking;
 - een opleiding volgen die aan één van de volgende criteria beantwoordt:
 - een opleiding die wordt georganiseerd, gesubsidieerd of erkend door de sectorale opleidingsfondsen;
 - een opleiding die door de Vlaamse overheid wordt georganiseerd, gesubsidieerd of erkend, of een opleiding die daarmee gelijkgesteld is (vb. aan een buitenlandse universiteit). Die opleiding moet minimum 120 uren of 30 studiepunten op jaarbasis bedragen.

Ook mag je tijdens je onderbrekingsperiode:

- geen ander werk doen;
- geen andere winstgevende activiteit hebben;
- geen werkloosheidsuitkering krijgen.

Voor meer informatie zie: www.werk.be/online-diensten/aanmoedigingspremies/prive-sector/opleidingskrediet

Studiebeurs

Soms kan je als student financiële hulp krijgen van de overheid. Ook volwassen studenten (bijvoorbeeld een alleenstaande ouder met kinderen ten laste) kunnen in aanmerking komen. Contacteer de sociale dienst van je school voor meer info. Kijk ook op de website www.ond.vlaanderen.be/studietoelagen, of contacteer De Vlaamse Infolijn (Gratis nummer 1700).

Deeltijds leren

In vrijwel alle opleidingsinstellingen kan je je lessen uitspreiden over meerdere jaren. Het inschrijfgeld per cursusjaar wordt daarbij veelal lager als er minder vakken gevolgd worden. Sommige scholen bieden zelfs individueel leerprogramma aan speciaal aangepast aan je eigen tempo. In hoofdstuk 7 staat welke opleidingsinstellingen deeltijds leren aanbieden.

Afstandsonderwijs

Kan je niet overdag studeren dan kan je soms via afstandsonderwijs je lessen volgen. Met behulp van internet kan je zoveel mogelijk thuis te studeren. Je hebt dan minder lessen. Consulteer het opleidingsoverzicht in hoofdstuk 7 om na te gaan welke opleidingen via afstandsonderwijs gevolgd kunnen worden.

Meer informatie

- www.ond.vlaanderen.be/studietoelagen
- www.rva.be/nl/burgers/loopbaanonderbreking%20en%20tijdskrediet/tijdskrediet
- www.werk.belgie.be/defaultTab.aspx?id=536
- www.vdab.be/opleidingscheques/werknemers3.shtml
- www.werk.be/online-diensten/aanmoedigingspremies/prive-sector/opleidingskrediet



